CO2CERO®

Reporte de Sostenibilidad

2024

www.co2cero.co CO2CERO

Nuestro informe 2-3

CO2CERO S.A.S. reconoce que sus actividades generan impactos en los ámbitos social, ambiental y económico. Por esta razón, ha adoptado un enfoque de sostenibilidad que fortalece la transparencia y contribuye al cumplimiento de los objetivos globales.

En este contexto, presenta su informe de sostenibilidad correspondiente al año 2024, con el propósito de compartir con sus grupos de interés las acciones desarrolladas para mitigar impactos ambientales, mejorar las condiciones de vida de las comunidades e implementar una gestión empresarial basada en la responsabilidad.

Este es el sexto informe que publica desde 2018 y documenta los logros alcanzados en sus sedes ubicadas en Bogotá y el Caribe, durante el periodo comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.** La compañía se compromete a publicar anualmente su informe de sostenibilidad siguiendo los lineamientos de **Global Reporting Initiative (GRI),** en la opción esencial.

Este documento se encuentra disponible en el sitio web www.co2cero.co. Para inquietudes o comentarios, se puede contactar al equipo al correo info@co2cero.co o al número +57 305 409 3434.

¿Quiénes somos?

2-1, 2-2

CO2CERO S.A.S. lidera la implementación de soluciones innovadoras frente al cambio climático, desarrollando proyectos y servicios que benefician a sus aliados y generan impactos positivos en el planeta, dentro de un modelo de negocio rentable, sostenible y replicable.

La organización tiene forma jurídica de Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.), con sede principal en Bogotá, en la Carrera 45a #104B-16. Además, opera en regiones del Valle, Santa Marta y Panamá. Con una presencia internacional consolidada, CO2CERO S.A.S. ejecuta proyectos en Colombia, Ecuador, República Dominicana, Panamá y Perú.

Misión

Desarrollar soluciones innovadoras frente al cambio climático y en pro de la sostenibilidad.

Visión

Para el año 2026, ser reconocida como referente en soluciones de sostenibilidad, adaptación y mitigación frente al cambio climático, con presencia en al menos cinco países.

Carta del **presidente**

2-22

Estimados colaboradores, socios y aliados

Me complace presentar el sexto Reporte de Sostenibilidad de CO2CERO S.A.S., correspondiente al año 2024. Este informe refleja el compromiso constante de la organización con el desarrollo sostenible, así como su evolución como agente consciente del impacto que genera en los territorios donde opera.

Durante este año, CO2CERO S.A.S. fortaleció alianzas estratégicas, promovió soluciones innovadoras en gestión ambiental y amplió su alcance territorial, consolidando una mayor conexión entre los objetivos empresariales y las necesidades de las comunidades. Cada avance ha sido posible gracias al compromiso y la visión de quienes integran esta organización. A todos ellos, mi más profundo agradecimiento.

Los invito a continuar construyendo un camino colectivo hacia un futuro más resiliente y sostenible.

Atentamente,

Mauricio Rodríguez Castro

Presidente CO2CERO S.A.S.

¿Cómo nos desempeñamos en el mercado? 2-6

Ofrecemos una gran variedad de servicios y operamos en diversos sectores económicos, como:

- Minero Energético
- Industria
- Educación
- Salud
- Consultoría
- Tecnología
- Financiero
- Agropecuario
- Comercio
- Turismo
- Entretenimiento
- Servicios
- Infraestructura
- Gobierno

Actividades y servicios	
Servicios	**Subservicios**
Métricas en sostenibilidad	**Huella de carbono:** + Cálculo de emisiones GEI + Descarbonización + Análisis del ciclo de vida + Acompañamiento en certificaciones **Eventos:** + Huella hídrica + Conciencia ambiental Corporativa
Sistemas de información geográfica (SIG)	+ Modelamiento + Análisis geoespacial + Vulnerabilidad climática
Consultoría en sostenibilidad	+ Reportes de sostenibilidad + Compras sostenibles + Vulnerabilidad climática + Economía circular
Diseño de instalaciones hidrosanitarias	+ Soluciones de ahorro y reutilización de agua
Consultoría ambiental	+ Matriz de aspectos e impactos ambientales + Sistema de gestión ambiental + Programas de gestión ambiental + Auditoría interna
Educación ambiental	+ Formación corporativa
Compensaciones	+ Impuesto al carbono + Compensación voluntaria de huella de carbono
Etiquetas CO2CERO	+ Sello verde de verdad SVDV + Sello de moda sostenible SMS

¿Cómo nos desempeñamos en el mercado? 2-6

CO2CERO S.A.S. opera a nivel nacional e internacional, brindando servicios de compensación voluntaria de carbono y otras soluciones técnicas y estratégicas en sostenibilidad.

Zonas geográficas intervenidas en Colombia:

Antioquia: Bello, Envigado Girón, Guarne, Itagüí, La Estrella, Medellín, Retiro, Sabaneta

Atlántico: Barranquilla, Galapa, Sabanalarga, Soledad

Bogotá D.C.

Bolívar: Cartagena, Turbaco

Boyacá: Duitama, Sogamoso

Caldas: Manizales, Villamaría

Caquetá: Florencia

Casanare: Yopal

Cesar: Valledupar

Córdoba: Cereté, Montería

Cundinamarca: Chía, Cogua, Cota, La Calera, Madrid, Silvania

Huila: Neiva

Magdalena: Santa Marta

Meta: Puerto López

Quindío: Armenia

Risaralda: Dosquebradas, Pereira

Santander: Barrancabermeja, Bucaramanga Floridablanca, Piedecuesta

Sucre: Sincelejo

Tolima: Espinal, Flandes, Ibagué

Valle del Cauca: Cali, Guadalajara de Buga, Palmira, Yumbo

¿Cómo nos desempeñamos en el mercado?

2-6

Total de clientes por línea de negocio:

Total de otros servicios

Impuesto: 94
Corresponde a la compensación de emisiones bajo el Impuesto Nacional al Carbono, mediante certificados válidos que permiten la no causación del impuesto, conforme a lo establecido en la normatividad vigente como el Decreto 926 de 2017.

Internacional: 9
Compensaciones voluntarias de emisiones para clientes ubicados fuera de Colombia, mediante certificados de carbono provenientes de proyectos verificados con estándares internacionales.

Consultoría: 155
Ofrecemos un portafolio integral en sostenibilidad y gestión ambiental empresarial, que abarca huellas ambientales, auditorías ISO 14064-1, análisis de ciclo de vida, descarbonización, formación técnica, reportes de sostenibilidad, compras sostenibles, economía circular, SGA, SIG, educación ambiental e infraestructura hidrosanitaria.

Voluntario: 229
Se refiere a compensaciones voluntarias de GEI por parte de personas o empresas, mediante la compra de certificados de carbono de proyectos verificados bajo estándares reconocidos.

Total 487

Talento VERDE DE VERDAD Gestión y Bienestar Integral

2-7

Durante 2024, CO2CERO S.A.S. consolidó una cultura organizacional que valora la diversidad, el bienestar y el desarrollo de su equipo humano.

Composición del Personal

- Total parientes (colaboradores) **promedio: 46**
- Género: **25 mujeres (54%) / 21 Hombres (46%)**

Tipos de Contrato

- Contrato termino fijo: **11 (F-6 / M-5)**
- Contrato termino indefinido: **33 (F-19 / M-14)**
- Aprendices: **2 (M-2)**

Distribución Geográfica

- Bogotá 39 **(85%)**
- Cali 4 **(9%)**
- Santa Marta 2 **(4%)**
- Galápagos 1 **(2%)**

*Los datos se presentan como un promedio anual, y se consolidan en la base de datos de Gestión del Talento

*Contexto de empleados a término fijo e indefinido: CO2CERO SAS posee un enfoque estructurado y transparente en sus prácticas de contratación. Por lo cual, todos los nuevos parientes son contratados inicialmente por un periodo fijo de un año, el cual se considera periodo de prueba, durante el cual se evalúa el desempeño y la adecuación de los parientes a la cultura y los objetivos de la empresa. Una vez finalizado el año, el contrato se renueva automáticamente a término indefinido, el cual está sujeto a una revisión exhaustiva para asegurar que el pariente cumple con las expectativas y requisitos del puesto.

Presidente

2-11, 2-12, 2-13, 2-14

La presidencia de **CO2CERO S.A.S.** está a cargo del ingeniero **Mauricio Rodríguez Castro,** fundador de la compañía. Su responsabilidad es definir la dirección estratégica de la organización, supervisar los indicadores de cumplimiento, promover la innovación y establecer políticas de talento humano que garanticen la sostenibilidad y rentabilidad de la empresa.

¿Cuál es nuestro proceso de determinación de remuneración de nuestros parientes?

2-19, 2-20

CO2CERO S.A.S. cuenta con un modelo salarial estructurado, que contempla un salario base y un auxilio no salarial de vivienda. El sistema se basa en curvas salariales definidas por niveles y competencias.

Adicionalmente, ofrece un esquema de bonificaciones basado en el cumplimiento de metas de rentabilidad y desempeño.

También dispone de beneficios dentro del programa "Verde de Corazón", como auxilios educativos y préstamos por calamidad doméstica.

Valor económico directo generado y distribuido 201 -1

CO2CERO S.A.S., está comprometido con la transparencia y la responsabilidad económica. A continuación, presentamos una visión general del valor económico directo generado y distribuido durante el año 2024:

- Ingresos generados: **$37.478.745**
- Costos operacionales: **$33.604.624**
- Salarios y beneficios a los empleados: **$3.175.476**
- Pagos a entidades financieras: **$60.875**
- Pagos al Gobierno: **$1.362.533**
- Pagos a la comunidad: **$27.557.388**

*De acuerdo con los EEFF 2024 (Cifras en miles de pesos Colombianos)

Lista de temas materiales

3-2

CO2CERO S.A.S. se compromete a abordar los temas más relevantes y significativos para nuestros grupos de interés y el desarrollo sostenible. A continuación, presentamos la lista de temas materiales:

Estándares GRI	
305	Emisiones
304	Biodiversidad
302-303	Energía - Agua y efluentes
306	Residuos
413	Comunidades locales
404	Formación y educación
405	Diversidad e igualdad de oportunidades
412	Derechos Humanos
403	Seguridad y salud en el trabajo
406	No discriminación
201	Desempeño económico

Estos temas son fundamentales para nuestra estrategia de sostenibilidad y reflejan nuestras prioridades en la creación de valor a largo plazo.

Proceso de determinación de los temas materiales 3-1

Los pasos desarrollados para la determinación fueron:

Identificación de Temas Relevantes

Priorización de Temas Materiales

Integración en el Informe de Sostenibilidad

Los temas materiales para este periodo incluyen:

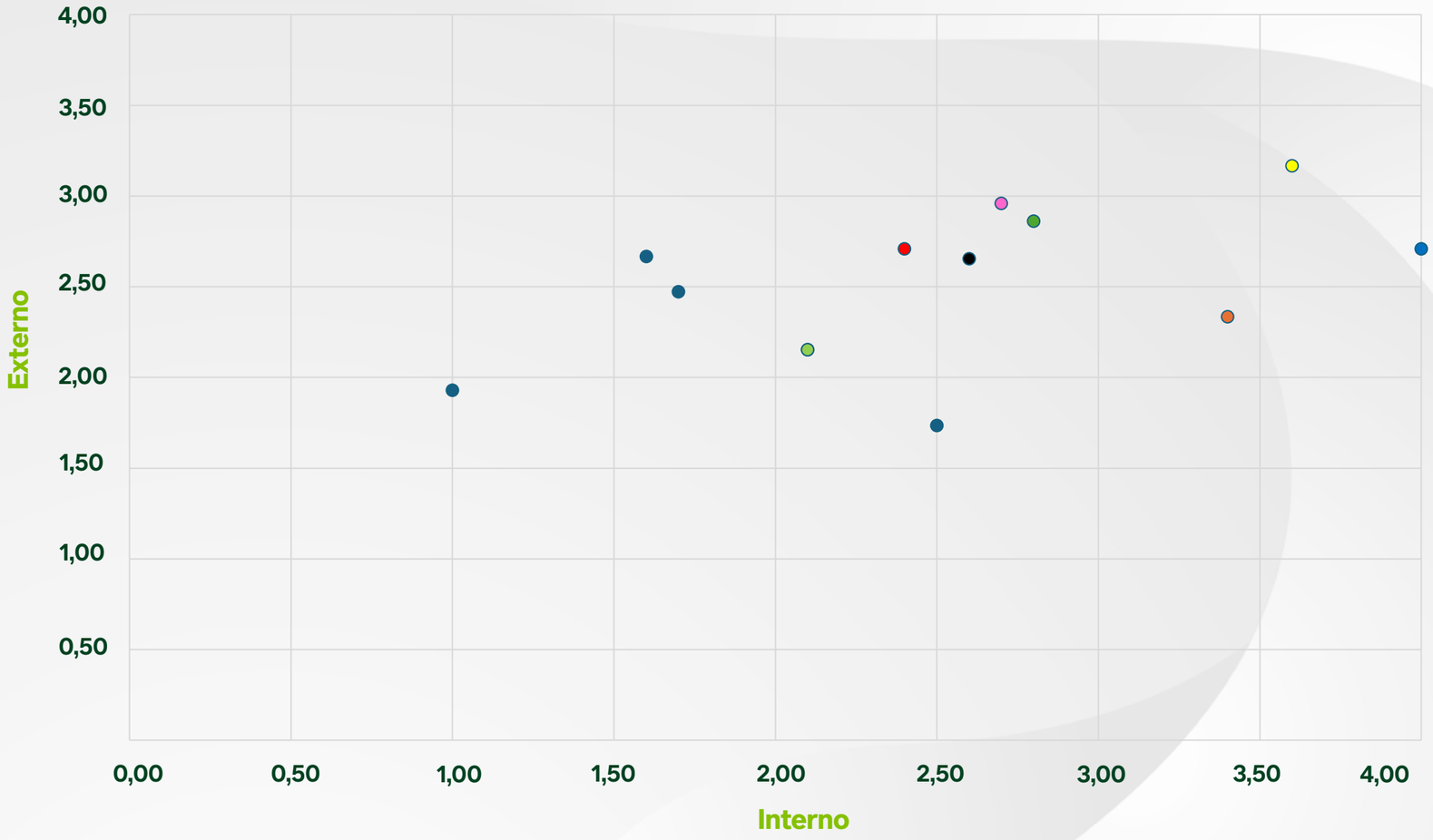
- Minimización y mitigación de los efectos del cambio climático
- Manejo, cuidado y protección de los ecosistemas y la biodiversidad
- Manejo responsable y eficiente de los recursos naturales (agua y energía)
- Gestión adecuada y eficiente de los residuos
- Comunidades locales Formación y educación
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Derechos Humanos
- Seguridad y salud en el trabajo
- No discriminación
- Desempeño económico

Los temas materiales considerados para la elaboración de este informe son aquellos que fueron priorizados en la siguiente tabla. Estos temas han obtenido puntajes superiores a 2,5/5,0, siendo importante para la empresa como para sus grupos de interés.

Asunto material	Interno	Externo	
Minimización y mitigación de los efectos del cambio climático.	4	2,71	Priorizado
Manejo, cuidado y protección de los ecosistemas y la biodiversidad.	2,6	2,65	Priorizado
Manejo responsable y eficiente de los recursos naturales (agua y energía).	2,4	2,71	Priorizado
Gestión adecuada y eficiente de los residuos.	1	1,93	
Comunidades locales	2,5	1,74	
Formación y educación	2,7	2,96	Priorizado
Diversidad e igualdad de oportunidades	2,8	2,86	Priorizado
Derechos Humanos	3,6	3,17	Priorizado
Seguridad y salud en el trabajo	2,1	2,15	Priorizado
No discriminación	2,1	2,15	Priorizado
Condiciones de empleabilidad	1,7	2,47	
Desempeño económico	3,4	2,33	Priorizado
Sistemas anti corrupción	1,6	2,67	

Proceso de determinación de los temas materiales 3-1, 3-2

La organización prioriza los temas materiales con base en sus impactos más significativos y las expectativas de los grupos de interés. La matriz actual fue establecida en 2022 y se encuentra en proceso de actualización.



Cómo se garantiza que la participación sea provechosa

2-29

3

Gestión estructurada del proceso comercial: Desde el contacto inicial hasta el cierre del proyecto, cada fase esta documentada, validada y alineada a procedimientos estandarizados que aseguran trazabilidad.

Validación interprocesos: Las propuestas son revisadas por el proceso de operaciones para asegurar viabilidad técnica, financiera y de impacto.

Uso de formatos Kick off: Este formato permite recopilar información clave del cliente y del proyecto, incluyendo riesgos y condiciones de ejecución.

Seguimiento postventa y encuestas de satisfacción: Se realiza un monitoreo continuo de los proyectos y se solicita retroalimentación al cliente con el fin de cerrar el ciclo de calidad y mejora continua.

Nuestro enfoque para la participación de los grupos de interés

2-29

La participación activa de los grupos de interés es esencial para la toma de decisiones y el éxito de las operaciones de CO2CERO S.A.S.

1 Identificación de Grupos de Interés

La identificación de los grupos de interés se determina principalmente en función del sector económico, la ubicación geográfica y el tipo de proyecto en el que están involucrados.

2 Mecanismos de Participación

El principal propósito es garantizar que los productos y servicios de CO2CERO están alineados con las necesidades reales del mercado, promover la sostenibilidad y facilitar la toma de decisiones informadas tanto por parte del cliente como de la empresa. Esta participación también nos permite:

- Construir relaciones a largo plazo con los clientes estratégicos.
- Identificar oportunidades de mejora en la oferta de valor.
- Garantizar la trazabilidad y satisfacción de los servicios prestados.
- Obtener retroalimentación para el cierre de proyectos y asegurar la calidad del servicio mediante encuestas y actas de cierre.

Contamos con afiliados y asociaciones estratégicas 2-28

Alianzas Clave

CO2CERO S.A.S. fortalece su impacto ambiental y social mediante alianzas con entidades clave:

ICONTEC:
Promovemos una completa línea de servicios de sostenibilidad, asegurando la calidad y el cumplimiento de estándares internacionales.

ANDI:
Nos permite ampliar nuestra red de contactos y fortalecer alianza estratégicas con empresas interesadas en implementar soluciones sostenibles.

Corporación Fenalco Solidario:
Facilitamos compensaciones voluntarias de carbono para terceros (clientes), contribuyendo a la neutralización de emisiones de nuestros asociados.

Puntos Lito:
Ofrecemos soluciones de compensaciones voluntarias, ayudando a nuestros clientes a mitigar su impacto ambiental.

Ecolombia:
Facilita el acceso a empresas que requieran servicios ambientales, promoviendo colaboraciones prácticas en proyectos de sostenibilidad.

Ratio de compensación 2-21

En nuestra organización, nos esforzamos por mantener una estructura de compensación equitativa y justa. **A continuación, presentamos los ratios de compensación para el año 2024:**

Comparación con el año 2023:

2023
Ratio de compensación total anual de los colaboradores:
4,17:1

2024
Ratio de compensación total anual de los colaboradores:
7,02:1

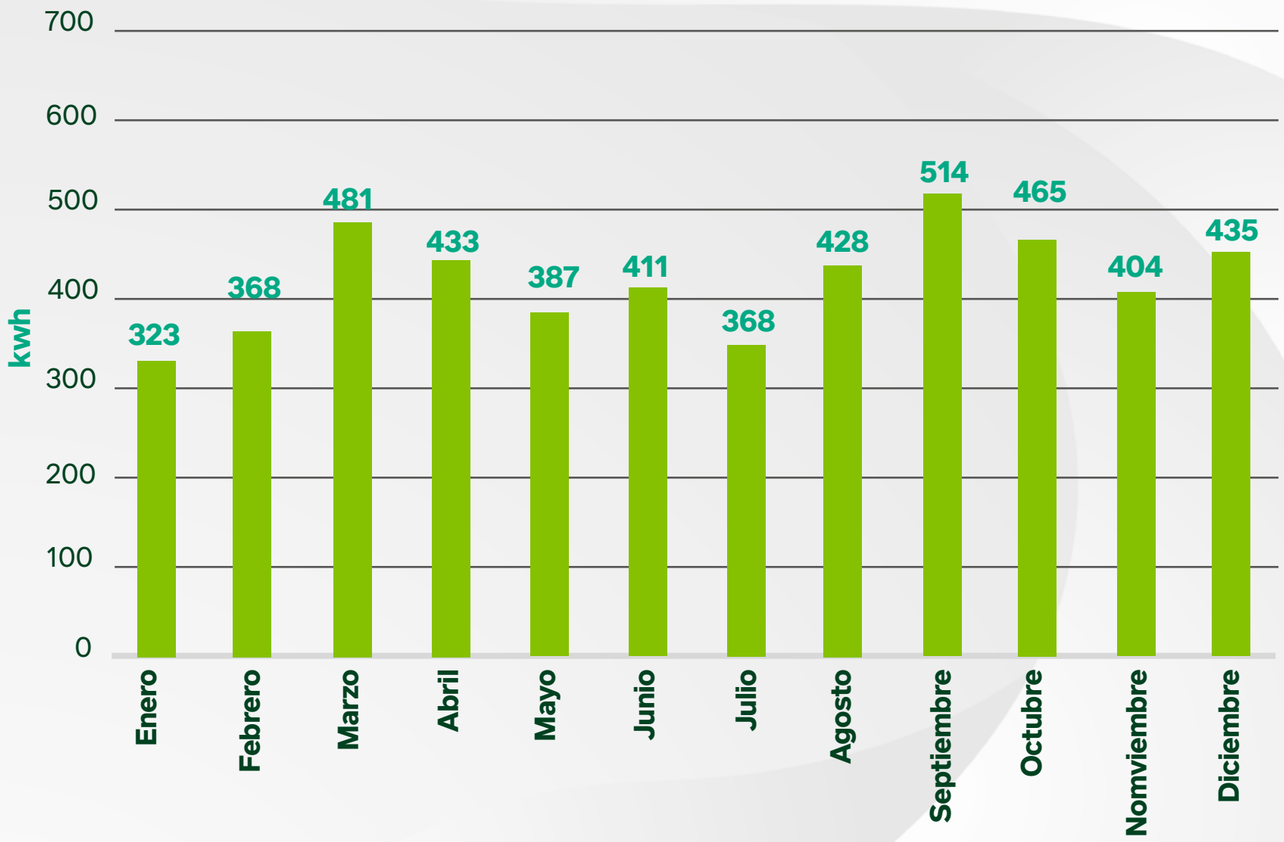
2023
Ratio cambio de la compensación total anual:
0,82:1

2024
Ratio cambio de la compensación total anual:
1,79:1

*La relación representa una comparación de indicadores. En otras palabras, la compensación anual total de la persona mejor pagada es 7 veces mayor que la de los demás colaboradores; por otro lado, en cambio de compensación anual, los colaboradores perciben 1,79 veces menos aumento, que la persona mejor pagada. En comparacion con el año 2023, se refleja que las condiciones salariales han desmejorado.
* La recopilación y análisis se ha desarrollado internamente con gestión del talento.

Consumo de energía dentro de la organización 302-1

La organización obtuvo energía de fuentes no renovables de la red interconectada nacional mediante la empresa ENEL y el consumo anual fue de: **5.019 kWh,** dicho consumo pertenece a la sede principal de **CO2CERO S.A.S.**



Intensidad energética 302-3

Para estimar la intensidad energética, la organización consideró el consumo de electricidad proveniente del Sistema Interconectado Nacional (SIN) en relación con los ingresos generados durante el año 2024. **Como resultado, el indicador de intensidad energética calculado es:**

Ratio de intensidad energética de 0.1339 kWh/MM COP

0.1723 kWh/MM COP registrado en 2023

*Desde el punto de vista de eficiencia energética, la organización fue mas eficiente en 2024, porque necesito menos energía para generar un millón de COP de ingresos
*MM COP= millones de pesos colombianos

Reducción del consumo energético 302-4

Iniciativas de conservación y eficiencia:

nuestra organización cuenta con el Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos naturales, en el cual contempla actividades como:

- Campañas internas de cultura ambiental para el ahorro de energía.
- Capacitaciones sobre uso eficiente del recurso energético.
- Identificación y análisis de puntos críticos para instalación de dispositivos ahorradores.
- Seguimiento del consumo energético mediante recopilación y control periódico de datos.

Gracias a estas acciones, se logró una reducción del consumo de **1.141,15 kWh entre 2023 (6.160,15 kWh) y 2024 (5.019 kWh),** equivalente a una disminución del **18,52%.**

Reducción del consumo energético 302-4

CO2CERO S.A.S. está comprometido con la reducción del consumo energético a través de las iniciativas ya descritas. A continuación, presentamos un resumen de los consumos en kWh de los últimos años, evidenciando un ahorro en el consumo de energía.

Consumos de cada año desde el inicio como base y ver las reducciones

+ 2018	11.805 kWh
+ 2019	13.485 kWh
+ 2020	9.590 kWh
+ 2021	5.838,65 kWh
+ 2022	6.925,3 kWh
+ 2023	6.160,15 kWh
+ 2024	5.019 kWh

La organización ha venido realizando campañas para sensibilizar sobre el uso eficiente de energía para todos los colaboradores, logrando una reducción de 1141,15 kWh del 2023 al 2024, lo que equivale a una reducción del consumo en 18,52%.

Consumo de agua 303-5

A continuación, se presenta un resumen del consumo de agua durante el año 2024:

- **Consumo 2024:** 211,47 m^3
- El agua consumida fue para la zona centro, la cual es suministrada por parte de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, EAAB –ESP, los cuales brindan soporte del uso.
- Adicionalmente se vienen adelantando campañas enfocadas al uso eficiente y ahorro del recurso hídrico.

Biodiversidad

101-1

CO2CERO implementa proyectos REDD+ en colaboración con comunidades indígenas Emberá Wounaan, fortaleciendo la conservación del bosque, la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.

Objetivos principales:

- Evaluar el estado actual de los recursos naturales.
- Fomentar el conocimiento sobre biodiversidad y riqueza vegetal.
- Fortalecer la s capacidades comunitarias en monitoreo e inventarios.

Protección de la biodiversidad

101-2, 101-4

A través del proyecto REDD+ Emberá Wounaan, se desarrollaron acciones para la conservación y restauración de ecosistemas, combinando conocimientos tradicionales y científicos:

- Inventarios forestales estructurados en Cemaco y Sambú.
- Actividades de reforestación para restaurar el equilibrio ecológico.
- Restauración forestal integral.
- Formación comunitaria en manejo forestal sostenible.
- Implementación de sistemas agroforestales (siembra de café).Las zonas más impactadas se identificaron en los bosques naturales de las comarcas Emberá y Wounaan.

Nuestra ruta de emisiones

305-1, 305-2, 305-3, 305-4

El inventario de GEI 2024 se realizó bajo el estándar GHG Protocol:

Los datos de actividad tomados en cuenta para cada alcance son:

Alcance 1:
Fugas de gases refrigerantes

Alcance 2:
Consumo de energía

Alcance 3:
Transporte de colaboradores, vuelos corporativos, generación de residuos y consumo de agua

Emisiones totales 40,78 tCO_2e

- **Alcance 1:** 0,01 tCO_2e
- **Alcance 2:** 1,08 tCO_2e
- **Alcance 3:** 39,69 tCO_2e

Nuestra ruta de emisiones

305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7

El inventario de CO2CERO, abarca los principales gases de efecto invernadero que se establecieron en el protocolo de Kioto, los cuales para la organización aportaron:

- **Total, tCO2:** 40,46
- **Total, tCH^4:** 0,01
- **Total, tN_2O:** 0,00
- **Total, tHCFC-HFC:** 0,00
- **Total, tSF_6:** 0,00

El año base es el 2023, considerando que este periodo de cálculo posee mayor trazabilidad en los datos de actividad y en la inclusión de las fuentes de emisión aplicables para CO2CERO S.A.S., además con los años se ha mejorado la calidad de los datos, los métodos de cuantificación y los factores de emisión utilizados.

Nuestra ruta de emisiones

305-4, 305-6, 305-7

Algunos ratios de intensidad de las emisiones para 2024 son:

Por ingresos generados es: 0,01088 tCO2e/ 10 MM COP; es decir, la organización emite el valor dado por cada 10 millones de pesos ingresados.

Por colaboradores: se generan al año 0,88 tCO2e/colaborador por cada persona de la organización.

En comparación con el año 2023, en el cual se obtuvo lo siguiente:

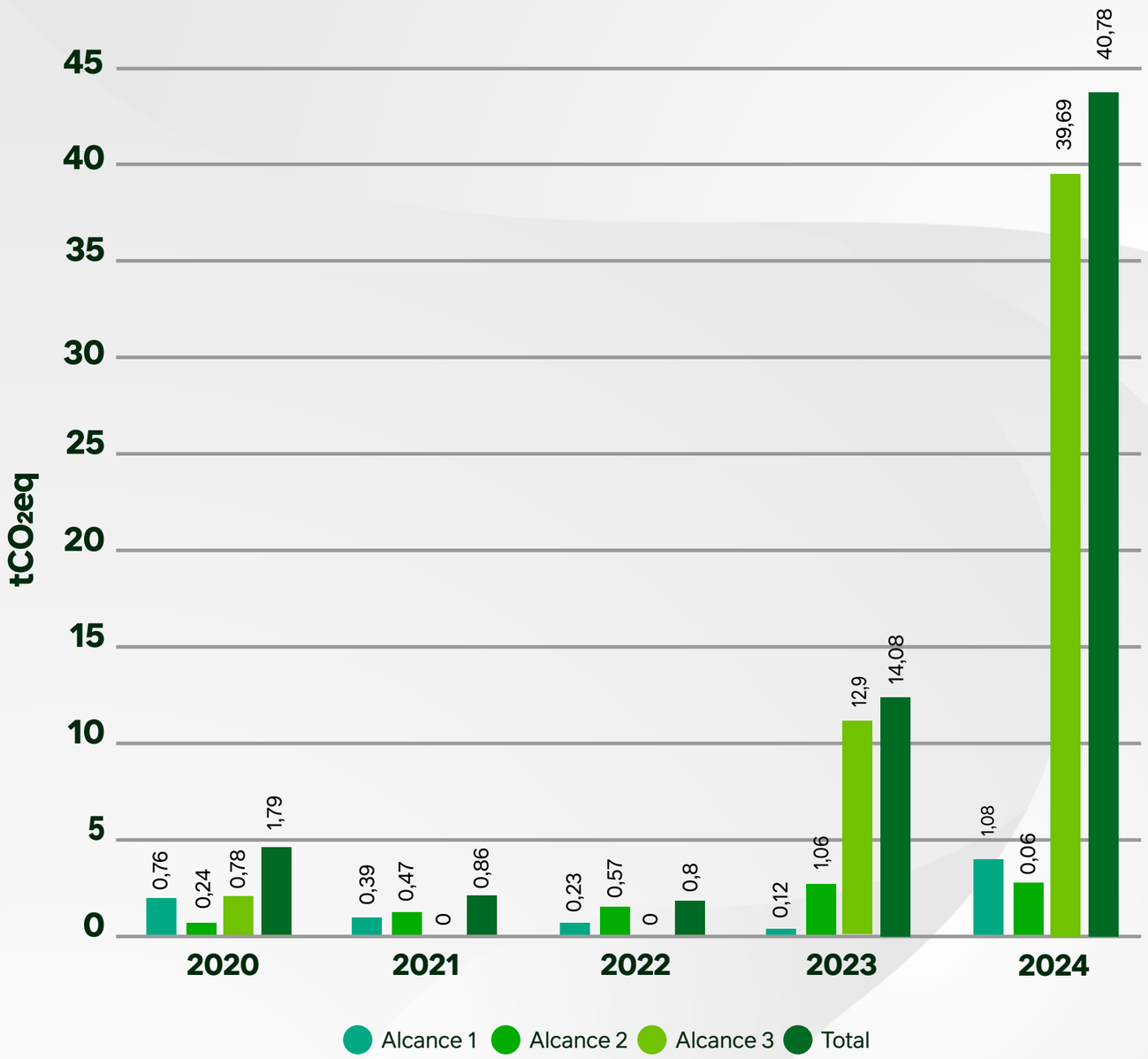
Por ingresos generados es: 0,00393 tCO2e/ 10 MM COP; es decir, la organización emite el valor dado por cada 10 millones de pesos ingresados.
Por colaboradores: se generan al año 0,28 tCO2e/colaborador por cada persona de la organización

*La organización emitió casi 3 veces más CO2e por cada 10 MM COP generado, al igual que por colaborador, aunque esto va ligado al aumento de producción de la organización."

*"MM COP=Millones de pesos colombianos.

Nuestra ruta de emisiones (305-5)

El aumento progresivo de las emisiones de la organización está directamente relacionado con el crecimiento y la expansión de nuestras operaciones. Este comportamiento es común en empresas en proceso de consolidación y mayor producción. Sin embargo, hay consciencia del impacto ambiental y se trabaja en estrategias para mitigar nuestras emisiones, buscando un crecimiento responsable y sostenible.



¿Cómo vamos con nuestros residuos?

306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Durante el año 2024 se generaron 385,41 Kg de residuos, la caracterización de estos es la siguiente:

Tipo de residuo	Cantidad (Kg)
Mix de residuos aprovechables	**100,35**
Residuos ordinarios	**197,90**
Residuos orgánicos	**11,39**
Residuos peligrosos	**75,77**

Los residuos son entregados a gestores autorizados de la siguiente manera:

- Los residuos peligrosos tales como Epp´s usados, luminarias, medicamentos vencidos, baterías y RAEE´s son entregados a nuestro gestor aliado DESCONT SAS E.S.P.
- Los residuos ordinarios, orgánicos y aprovechables son entregados a empresas autorizadas por la alcaldía de Bogotá para su recolección y disposición final.

Salud y seguridad en el trabajo

403-1, 403-8

CO2CERO cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que abarca a todos los colaboradores, procesos y centros de trabajo de la organización, dando cumplimiento a la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015.

Creando espacios seguros y saludables para nuestros colaboradores

403-2, 403-3

En todas las operaciones de la organización, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores es prioritario. Con el compromiso de mejorar continuamente, por ello desde el proceso de HSEQ se actualiza anualmente la matriz de identificación de peligros, valoración y control de riesgos mediante la GTC 45: 2012.

Algunos de los riesgos más significativos son:

Riesgos	Medidas
+ Biológicos + Físicos + Químicos + Psicosociales + Mecánicos + Condiciones de Seguridad + Fenómenos Naturales	Uso de equipos de protección personal (EPP) como máscaras, guantes y protectores auditivos. Implementación de protocolos de seguridad y procedimientos operativos estándar. Entrenamiento y formación continua de los empleados sobre prácticas seguras de trabajo. Monitoreo ambiental y mediciones regulares para detectar niveles de exposición a peligros físicos y químicos.

Creando espacios seguros y saludables para nuestros colaboradores

403-2, 403-3, 2-26

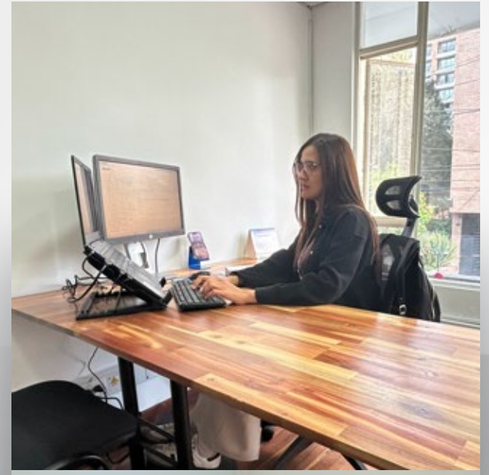
Se cuentan con canales de comunicación para que nuestros colaboradores puedan notificar peligros o situaciones laborales, así como, espacios de consulta para indagar sobre su seguridad en el trabajo. Por ello tenemos a disposición las siguientes formas:

Formulario virtual

"Cuéntame Tarjeta de reporte SGI": en el cual pueden suministrar la información de alguna situación o expresarse libremente sobre alguna condición.

Consulta presencial o virtual:

nuestro equipo de HSQE puede gestionar con el colaborador un espacio para aclarar dudas o recibir asesoría respecto a alguna situación en particular.



Políticas del Sistema de Gestión Integral (SGI) 2-23, 2-24

Durante 2024 se consolidaron políticas institucionales clave:

- **Política general del sistema de gestión integral (SGI):** Nos comprometemos a desarrollar servicios sostenibles que generan valor compartido, protegiendo el ambiente, la salud y la seguridad.
- **Política de prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas:** Promueve estilos de vida saludable y prohíbe el consumo, posesión y distribución de sustancias psicoactivas en el entorno laboral.
- **Política de seguridad vial:** Promueve una movilidad segura y responsable para prevenir accidentes viales. Todos deben cumplir normas, usar EPP y participar en acciones de prevención.
- **Político de sostenibilidad:** Promueve la sostenibilidad con acciones ambientales, sociales y económicas. Buscamos generar valor compartido cuidando el entorno, las personas y nuestras operaciones.
- **Política de desconexión laboral:** Garantiza el derecho a desconectarse al finalizar la jornada laboral. Promueve el respeto al tiempo de descanso y vida personal de sus colaboradores.
- **Política para el tratamiento y uso de datos personales:** Protege y usa los datos personales según la ley, con seguridad y confidencialidad. Solicita autorización y garantiza el buen manejo de la información de todos los titulares.

¿Qué pasa cuando se **presenta un accidente?**

1. El equipo de HSQE lleva a cabo un protocolo de seguridad y atiende al afectado, prestando primeros auxilios y remitiendo a la ARL.

2. Se entra a investigar el suceso con los implicados, analizando, los hechos del accidente recolectando detalles precisos sobre lo que ocurrió.

3. Se ejecutan medidas correctivas y preventivas.

4. Finalmente, el suceso se comparte con el resto de los colaboradores por correo y socializaciones, para instruir sobre los hechos y como cuidarse frente a escenarios similares.

Participación de los colaboradores 403-4

Se cuenta con con dinámicos Comités como el de Convivencia Laboral (CCL), integrado por colaboradores seleccionados por su habilidad en la solución de conflictos.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo se encarga de que cada colaborador tenga un entorno laboral seguro, esto a través de actividades de promoción y prevención.

Actividades realizadas en el marco del Sistema de Gestión Integral

403-5, 403-6, 403-7

EPensando en el bienestar integral de los colaboradores de la organización, se han realizado diversas actividades, como las siguientes:

- Inducción HSEQ y reinducción HSEQ
- Políticas y Objetivos HSEQ.
- **Semana de la salud:** Se realizaron actividades como tamizaje cardiovascular, entrenamiento muscular, rumbo terapia, entre otras promoviendo el hábito de la actividad física en los colaboradores.
- Socializaciones y Capacitaciones a todos nuestros colaboradores.
- Capacitación al equipo de COPASST y CCL.

Además, dentro de los requisitos legales la empresa afilia a TODOS sus colaboradores de todos los procesos a su debida seguridad social que incluye servicios de salud, aseguradora de riesgos laborales, fondo de pensión y caja de compensación familiar, en cual protegen la integridad de la persona, con el fin de promover un bienestar integral.

Accidentes y enfermedades laborales

403-9, 403-10

Durante el año 2024 no se registraron lesiones por accidente laboral o enfermedades laborales a ningún colaborador o personal externo a nuestra compañía.

Desarrollando a nuestros colaboradores

404-1

Se realizan constantes capacitaciones con el ánimo de que nuestros colaboradores fortalezcan sus conocimientos profesionales, por ello la participación en estas es fundamental. A continuación, se presenta a detalle los promedios de estas capacitaciones:

- El reporte promedio por colaborador(a) sumo 14 horas de capacitación
- Total horas mujeres 462 horas
- Total horas hombres 226 horas
- Auxiliar 66 horas (M=39) (H=27)
- Analista 366 horas (M=249) (H=117)
- Especialista 30 horas (M=30) (H=0)
- Coordinador y/o jefe 96 horas (M=72) (H=24)
- Director 120 horas (M=72) (H=58)

Programas que enriquecen a nuestros colaboradores

404-2

En CO2CERO, se cree firmemente que el desarrollo profesional y la capacitación continua son esenciales para el crecimiento y el éxito tanto de sus colaboradores como de la organización. Se han implementado programas de formación diseñados para potenciar las habilidades, conocimientos y competencias de nuestro equipo, asegurando así que estén preparados para enfrentar los desafíos del presente y del futuro. Por ello contamos con estos mecanismos de formación:

Plan de Formación Integral:

Aplica para todos los niveles organizacionales de la empresa desde la programación hasta la participación de los talleres en busca de fortalecer las competencias blandas del equipo de trabajo.

Capacitaciones:

En el 2024 se contó con la participaron de 48 colaboradores entre las sesiones de Taller de liderazgo, sesiones de liderazgo individual, proyecto de vida construcción de relaciones, comunicación asertiva, manejo del estrés y motivación personal.

Evaluación de desempeño de nuestros colaboradores

04-3 a 404-3

En la organización, se valora el desarrollo profesional y el desempeño de nuestros colaboradores mediante un proceso de evaluación integral. A continuación, presentamos un resumen de nuestro enfoque y resultados en la evaluación de desempeño durante el año 2024:

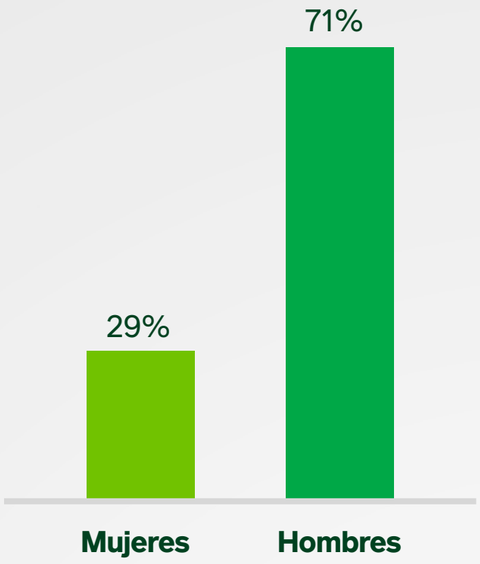
48 colaboradores participaron en el proceso de Gestión de Desempeño, según el nivel organizacional estos fueron los resultados.

- **Auxiliar:** 5 colaboradores (M=80%) (H=20%)
- **Analista:** 29 colaboradores (M=52%) (H=48%)
- **Especialista:** 4 colaboradores (M=25%) (H=75%)
- **Coordinador(a):** 4 colaboradores (M=75%) (H=25%)
- **Director(a):** 6 colaboradores (M=50%) (H=50%)

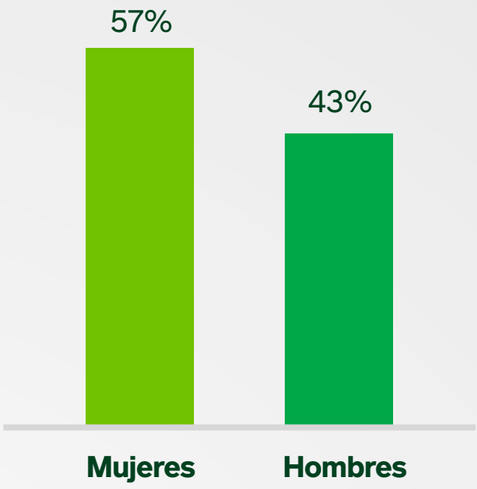
La evaluación de desempeño se realiza una vez al año y se aplica para colaboradores con una antigüedad mínima de 4 meses.

Diversidad e igualdad de oportunidades 405-1

Altos directivos



Coloboradores



1. Altos Directivos:

- Hay una mayor proporción de **hombres (71%)** que de **mujeres (29%)** en la alta dirección.

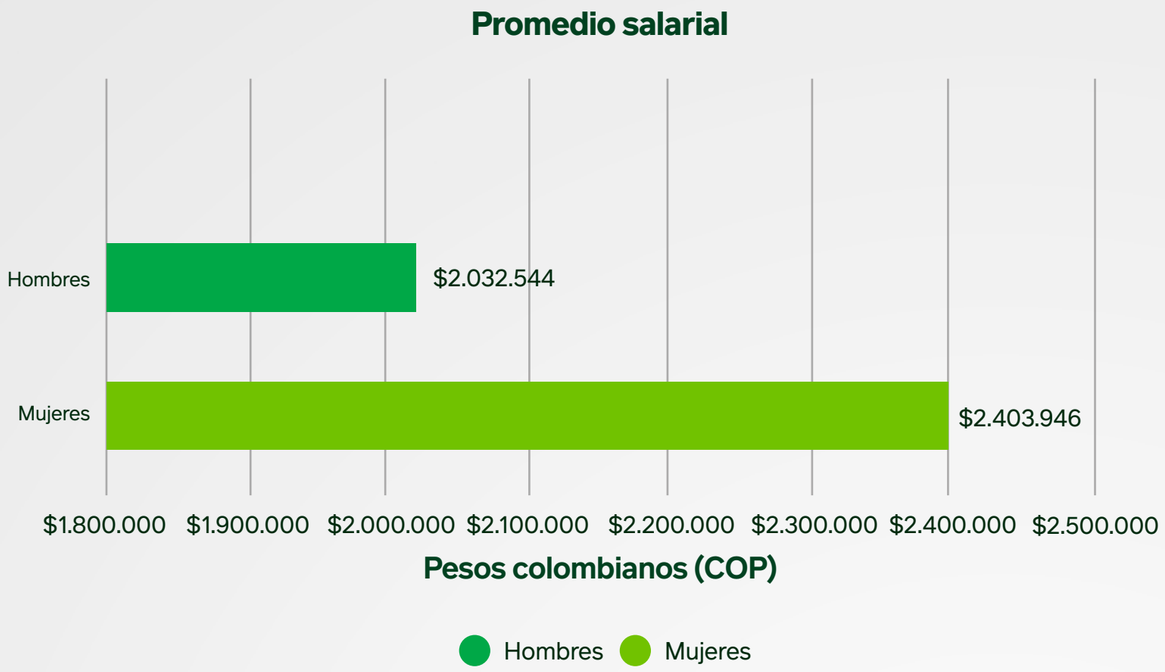
2. Colaboradores:

- La mayoría de los colaboradores son **mujeres (57%),** sin embargo, el porcentaje **hombres (43%)** no es muy desproporcional.

3. Diversidad e Inclusión:

- Se observa una mayor participación masculina en los altos directivos, sin embargo, se trabajará por realizar una mayor inclusión de personal femenino.
- Entre los colaboradores, se tiene un equipo más diverso y equitativo, con mayor participación femenina.

Diversidad e igualdad de oportunidades 405-2



Conclusión:
En la organización, el promedio salarial de las mujeres fue superior al de los hombres en 2024, lo que contrasta con la brecha nacional reportada por el DANE (6,3% a favor de los hombres). Esto reafirma el compromiso de CO2CERO SAS con la igualdad de género y la promoción de oportunidades justas. De esta manera, se contribuye a nivelar la brecha salarial de genero en el contexto colombiano.

Participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo 413-1

Durante el 2024 se tuvo la certificación de un proyecto forestal y se trabajo en la proyección técnica de tres nuevos proyectos REDD+, los cuales se espera certificar en el presente año.

Proyectos Certificados:

+ Certificado proyecto forestal núcleo vichada – Meta

Proyectos en Certificación:

+ Proyecto forestal CO2CERO Casanare
+ Proyecto forestal CO2CERO Refocosta La Gloria
+ Proyecto REDD+ Embera Wounnan

REDD+: Los proyectos REDD+ son iniciativas que buscan proteger los bosques y reducir la deforestación para combatir el cambio climático. REDD+ significa "Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación Forestal

Reporte De Métricas Sustainability Accounting Standards Board (Sasb) 2024

Sector Servicios, Temas Y Métricas De La Divulgación De Sostenibilidad

Tema	Métrica	Resultado /Categoría	Unidad de medida	Código
Seguridad de datos	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos de seguridad de los datos	Se tiene implementado el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT) y Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTTE), donde se tiene contemplado temas relacionados con la seguridad de datos parcialmente.	N/A	SV-PS-230a.1
	Descripción de políticas y prácticas relativas a la recopilación, el uso y la conservación de información del cliente	El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTTE), mitiga el riesgo en parte para la seguridad de datos de los clientes.	N/A	SV-PS-230a.2
	(1) Número de filtraciones de datos, (2) porcentaje de las que (a) involucran información comercial confidencial de los clientes y (b) son filtraciones de datos personales, (3) número de (a) clientes y (b) personas afectadas	No se han presentado casos	N/A	SV-PS-230a.3
Diversidad y compromiso de la fuerza laboral	Porcentaje de representación de (1) género y (2) diversidad en los grupos de (a) dirección ejecutiva, (b) dirección no ejecutiva y (c) todos los demás empleados	Dirección ejecutiva: Hombres: 71% / Mujeres: 29% Demas empleados: Hombres: 43% / Mujeres: 57%	%	SV-PS-330a.1
	Tasa de rotación de personal (1) voluntaria e (2) involuntaria	(1) 7% (2)17% Total anual: 24% El promedio de empleados en la organización fue 46 personas	%	SV-PS-330a.2
	Compromiso de los empleados como porcentaje	0%	%	SV-PS-330a.3
Integridad profesional	Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional	El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTTE), garantiza que por parte de la colaboradores sede una adecuada integridad profesional	N/A	SV-PS-510a.1
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales relacionados con la integridad profesional	No se han presentado casos	N/A	SV-PS-510a.2

Métrica de la actividad	Categoría	Unidad de medida	Código
Número de empleados por: (1) jornada completa y jornada parcial, (2) temporales y (3) con contrato	Tipos de Contrato Contrato termino fijo: 11 colaboradores (F-6 / M-5) Contrato termino indefinido: 33 colaboradores (F-19 / M-14) Aprendices: 2 colaboradores (M-2) **Resaltar que las jornadas de trabajo son a tiempo completo	N/A	SV-PS-230a.1
Horas trabajadas por empleado, porcentaje facturable	Por ley se laboro 48 horas semanales.	N/A	SV-PS-000.B

Tabla De Contenidos Gri

Declaracion de uso: CO2CERO S.A.S., ha presentado la informacion citada en este indice de contenidos GRI & SASB STANDARDS para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estandares GRI y SASB STANDARDS.

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Observaciones
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales, alineado SASB 1 Política de tratamiento de datos	3		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2		
	2-4 Actualización de la información	2		
	2-5 Verificación externa	-		No se ha realizado verificación con un externo
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	5		
	2-7 Empleados	8		
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	No procede	No se cuenta con contratistas dentro de la organización
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	-	Informacion no disponible o incompleta	No se tiene un documento que soporte dicha informacion
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	-	Informacion no disponible o incompleta	No se tiene un documento que soporte dicha informacion
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	9		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	9		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	9		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	9		
	2-15 Conflictos de interés	-	Informacion no disponible o incompleta	No se tiene un documento que soporte dicha informacion, pero actualmente estamos trabajando en un documento para asegurar dicha informacion
	2-16 Comunicación de inquietudes criticas	-	Informacion no disponible o incompleta	No se tiene un documento que soporte dicha informacion, pero actualmente estamos trabajando en un documento para asegurar dicha informacion
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	-	Informacion no disponible o incompleta	No se tiene un documento que soporte dicha informacion, pero actualmente estamos trabajando en un documento para asegurar dicha informacion
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	Informacion no disponible o incompleta	No se tiene un documento que soporte dicha informacion, pero actualmente estamos trabajando en un documento para asegurar dicha informacion
	2-19 Políticas de remuneración	10		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	10		
	2-21 Ratio de compensación total anual	19		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4		
	2-23 Compromisos y políticas	35		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	35		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	-	No procede	No se han tenido impactos negativos
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	34		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	-	No procede	No se han presentado incumplimientos legales
	2-28 Afiliación a asociaciones	18		
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	-	No procede	No se cuenta con convenios de negociacion colectiva
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	13 a 15		
	3-2 Lista de temas materiales	12 a 15		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11		
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	-	No procede	No se tienen en cuenta implicaciones financieras por cambio climatico
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-	No procede	No se cuenta con un plan de jubilacion
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	-	No procede	No se recibe asistencia financiera por parte del gobierno
GRI 302 Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	20		
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	-	No procede	No es posible llevar un control del consumo de energia fuera de la organización
	302-3 Intensidad energética	21		
	302-4 Reducción del consumo energético	22 a 23		
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos	-	No procede	La organización no ofrece productos
GRI 303 Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	-	No procede	La organización por su core de negocio no le aplica el indicador
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	-	No procede	La organización no realiza vertimientos de agua
	303-3 Extracción de agua	-	No procede	La organización no realiza extraccion o captacion de agua
	303-4 Vertido de agua	-	No procede	La organización no realiza vertimiento de agua
	303-5 Consumo de agua	24		
GRI 101 Biodiversidad 2025	101-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	25		
	101-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	26		
	101-3 Hábitats protegidos o restaurados	-	Información no disponible o incompleta	Información no disponible o incompleta
	101-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	26		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	27		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	27		
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	27 a 28		
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	27 a 29		
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	30		
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	29		
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	28 a 29		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	31		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	31		
	306-3 Residuos generados	31		
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	31		
	306-5 Residuos destinados a eliminación	31		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	32		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	33 a 34		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	33 a 34		
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	37		
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	38		
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	38		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	38		
	403- 8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32		
	403-9 Lesiones por accidente laboral	39		
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	39		
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	40		
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	41		
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	42		
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	43		
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	44		
GRI 406 No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	-	No procede	No se presentaron casos durante el año 2024
GRI 412 Evaluación de derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	-	No procede	No se realizan revisiones sobre las operaciones que esten enfocadas en derechos humanos.
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	-	No procede	No se tienen formacion de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	-	Restricciones de confidencialidad	Los contratos no pueden ser publicados por clausulas de confidencialidad con nuestros grupos de interes
GRI 413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	45		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales- en las comunidades locales	-	No procede	No se tuvieron impactos negativos sobre las comunidades

Reporte de Sostenibilidad

2 0 2 4

Este informe fue elaborado por:

Daniel Montaña
Analista Junior de Sostenibilidad CO2CERO

Ricardo Heredia
Ingeniero de Sostenibilidad CO2CERO

Ximena Guerrero Bastidas
Jefe de Mercadeo de CO2CERO

Wilmer Burbano
Coordinador de Comunicaciones de CO2CERO

Diseño y producción visual

Jorge Gómez
Especialista de Diseño CO2CERO

Nataly Ocampo
Diseñadora Multimedia CO2CERO

Dirección

Daniel Vargas
Director de Operaciones CO2CERO

¿Te gusta este material gráfico? **Escribenos**

Green Marketing